



DAS P-KOMPETENZ-MODELL

© P ASSESSMENTS CAREERS – ZÜRICH HAMBURG / profcon GmbH

Unser Kompetenzmodell stellt die Basis für Selektions- und Entwicklungs-Assessments dar. Entsprechend fließt es in unsere Coaching- sowie Trainings-Arbeit hinein. Es wurde aus der Analyse der Mega-Trends sowie Erfolgsfaktoren von Unternehmen abgeleitet und mit unserem Erfahrungs-Know-How auf Praxistauglichkeit und Pragmatik hin bearbeitet.



Das P-Kompetenzmodell hat zwei grundlegende Dimensionen: Das Können und das Wollen.



Für Ihr Assessment wird das P-Kompetenzprofil an das Anforderungsprofil Ihrer jeweiligen Funktionskategorie angepasst: Fachexperte/Fachexpertin, Teamleitung und Projektleitung, mittleres oder oberes Management. In der Folge entstehen jeweils Assessment-spezifische Kriterien, mit denen die Passung zwischen der Rolle und dem Assessment-Kandidat beziehungsweise der -Kandidatin gemessen wird.

